**Dodatok č. 5 k súčasnej Kolektívnej zmluve platnej pre obdobie do 31.12.2025**

**Článok 8 Pracovné voľno**

**Pôvodný text**

(1) V zmysle KZVS, čl. II. bod 6 v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnávateľ poskytne v druhom polroku kalendárneho roka 2022 zamestnancovi nad rámec ZP na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna s náhradou funkčného platu.

(2) O pracovné voľno je potrebné žiadať zamestnávateľa písomne.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje žiadané pracovné voľno poskytnúť po splnení podmienok, ktoré budú upravené v Pracovnom poriadku zamestnávateľa.

**sa nahrádza týmto novým textom**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť **dva dni pracovného voľna** v období od **01.07.2025 do 31.12.2025** podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. 6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených v období od 01.07.2025 do 31.12.2025 je á 30€/ 1 mesiac na zamestnanca, ktorý je zúčastnený na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Ďalej sa text tejto KZ

**Článok 5 Výplata platu a zrážky z platu**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 15-ty deň nasledujúceho mesiaca.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne na dohode o zrážkach zo mzdy, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca - člena ZO, v prospech účtu Rady ZO OZPŠaV na Slovensku,IBAN SK71 0900 0000 0001 7692 1778 vo výške 0,5%, vždy do 15-teho dňa v mesiaci, v ktorom sa plat vypláca.

(4) ZO sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

**nahrádza týmto textom**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 15-ty deň nasledujúceho mesiaca.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu.

(3) Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe súhlasu zamestnanca, ktorý prejaví písomne na dohode o zrážkach zo mzdy, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca - člena ZO, v prospech účtu Rady ZO OZPŠaV na Slovensku,IBAN SK71 0900 0000 0001 7692 1778 vo výške 0,5%, vždy do 15-teho dňa v mesiaci, v ktorom sa plat vypláca.

(4) ZO sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomné dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

(5) Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je v súlade s KZVS á 30€/ 1 mesiac na zamestnanca, ktorý je zúčastnený na doplnkovom dôchodkovom sporení.

....................................... .............................................

Za ZOOZ predseda za zamestnávateľa – riaditeľ školy

Ing. Marta Rovná Mgr. Sylvia Lešková

14.7.2025